METROPOOL REGIO EINDHOVEN

BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 148
16 maart
2016

Officiële uitgave van gemeenschappelijke regeling Metropoolregio Eindhoven.

Beleidsregeling uitloopschaal 2016

Het Dagelijks Bestuur van de Metropoolregio Eindhoven,

overwegende;

dat het gewenst is in het kader van bezoldigingsdifferentiatie de regels over de uitloopschaal opnieuw vast te stellen, onder gelijktijdige intrekking van alle regels over de bezoldiging, zoals opgenomen in de bezoldigingsregeling 2006;

gelet op artikel 125 Ambtenarenwet;

gelet op artikel 3:1 van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling voor de sector gemeenten (CAR) en artikel 3:1:1, tweede lid van de Uitwerkingsovereenkomst (UWO);

gelet op artikel 33b, van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

na verkregen instemming van de Commissie voor Georganiseerd Overleg d.d. 9 december 2015;

Besluiten:

vast te stellen de navolgende beleidsregeling Uitloopschaal 2016.

Artikel 1. Begripsbepalingen

Voor toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

a. *medewerker*: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder a van de CAR;
b. *f unctie:* het samenstel van werkzaamheden dat door de medewerker moet worden verricht;
c. *functie schaal*: de schaal als bedoeld in artikel 3:1 tweede lid onder a en bijlage IIa van de CAR-UWO;
d. *uitloopschaal*: één schaal hoger dan de functieschaal als bedoeld in artikel 3:1, tweede lid onder a, van de CAR;
e. *periodiek*: een aanduiding zijnde een getal dat bij de salarisschaal (zie bijlage IIa CAR/UWO) voor het salaris is vermeld;
f. *b eoordeling:*een oordeel over de functievervulling van de ambtenaar conform het beoordelingsvoorschrift personeel SRE 2003.

Artikel 2. Verhouding met CAR-UWO

a. Deze regeling is aanvullend op de CAR-UWO.
b. Voor zover op enig moment komt vast te staan dat de onderhavige regeling strijdig is met hogere regelgeving zoals de CAR-UWO, blijft de regeling Uitloopschaal 2016 in zoverre buiten toepassing.

Artikel 3.Uitloopschaal

a. De medewerker die geplaatst is in de functieschaal behorende bij zijn functie en het voor hem geldende maximum heeft bereikt, kan in de uitloopschaal worden geplaatst als de medewerker voldoet aan de eisen en overgangsbepalingen gesteld in deze regeling.

b. In principe vier jaar na het bereiken van het maximum salarisbedrag van de functieschaal wordt de uitloopschaal toegekend onder de volgende voorwaarden:

- De medewerker moet alle kenmerkende werkzaamheden behorende bij de functie volledig vervullen en;
- daarvoor tenminste een recente beoordeling met een kwalificatie c hebben verkregen voor kwaliteit en kwantiteit.

c. Bij bevordering naar de uitloopschaal is de medewerker reeds op het maximum van zijn functieschaal ingedeeld. De bevordering vindt plaats naar het salarisbedrag dat tenminste gelijk is aan het bedrag dat de betrokken medewerker in de functieschaal aan salaris ontving verhoogd met een bedrag van 75% van de laatste periodieke verhoging in de functieschaal.

Artikel 4. Vervroegde indeling in de uitloopschaal

Vervroegde indeling in de uitloopschaal is mogelijk indien medewerker alle kenmerkende werkzaamheden van zijn functie volledig verricht en sprake is van:

a. Verdienstelijkheid;
Vereist is een recente beoordeling met een kwalificatie d of hoger voor zowel kwaliteit als kwantiteit. Er kunnen één of twee jaren salarisanciënniteit worden toegekend.

b. Onderlinge salarisverhoudingen;
Vereist is een recente beoordeling met een score c/d of d/c voor zowel kwaliteit als kwantiteit. Er kunnen één of twee jaren salarisanciënniteit worden toegekend.

c. Voor een tweede of volgende keer doorbrengen van "wachttijd" in wachtperiodes op het maximum van de functionele schaal;
Vereist is een recente beoordeling met een kwalificatie c voor kwaliteit en kwantiteit. Indeling in de uitloopschaal kan worden bespoedigd volgens het onderstaand schema:

Wachtperiode na bereiken van het maximum van de functieschaal	Bevordering naar uitloopschaal bij een wachttijd tijdens die wachtperiode van
2e	6 jaar
3e	7 jaar
4e	8 jaar

Indien als gevolg van een wijziging in het functieniveau of een wijziging van functie de uitloopschaal van de medewerker als functionele schaal gekwalificeerd wordt, telt de op het maximum van die "oude" uitloopschaal doorgebrachte diensttijd niet mee als wachtjaren voor de indeling in de "nieuwe" uitloopschaal, tenzij dit uitdrukkelijk anders is vastgesteld.

Artikel 5. Afwijken

Het Dagelijks bestuur kan in incidentele gevallen ten voordele van de medewerker van deze regeling afwijken, indien onverkorte toepassing van een bijzondere hardheid zou getuigen.

Artikel 6. Intrekking

De Bezoldigingsregeling 2006 wordt ingetrokken.

Artikel 7. Citeertitel en inwerkingtreding

Deze regeling kan worden aangehaald als 'Beleidsregeling uitloopschaal 2016'. Zij treedt in werking op de dag volgend op die waarop de bekendmaking heeft plaatsgevonden en zij werkt terug tot en met 1 januari 2016.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 7 december 2015,

het Dagelijks Bestuur van de Metropoolregio Eindhoven,

de voorzitter, R. van Gijzel.
de secretaris, drs. J. Wiggers.